

Når du som akademiker ansættes i en
introduktionsstilling,
kan du holde hjulene igang og

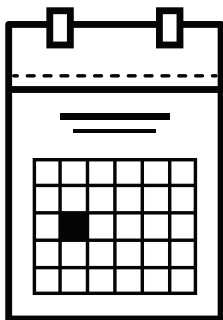
Udvikle dine kompetencer



...en god måde at få foden indenfor

Hvad er en introduktionsstilling?

- I en introduktionsstilling sikres du ansættelse i minimum et år. Forlængelse herefter vil skulle ske som en ordinær ansættelse.
- Stillingen er at betragte som en ganske ordinær ansættelse til en reduceret løn for bachelorer og kandidater med minimum et års uafbrudt ledighed. Det vil fremgå af jobopslaget, når det er tale om en introduktionsstilling.
- En del af ansættelsen vil tage form af efteruddannelse, så dine kompetencer efterfølgende vil være endnu mere attraktive for arbejdsmarkedet.
- Uddannelseselementet aftales mellem dig, regionen og tillidsrepræsentanten.
- Lønnen er 80 % af begyndelsestrinnet for den pågældende uddannelse, uanset anciennitet.
- Du kan også uopfordret tage kontakt til regionale arbejdspladser, hvis du ønsker ansættelse i en introduktionsstilling.



Hvis du har været ledig i **12 sammenhængende måneder**, kan du ansøge om ansættelse i en introduktionsstilling.

Find alle detaljer om introduktionsstillinger på [introduktion.dk](#)

Case:

Hjælp dig selv i job

Mads har været ledig, siden han blev færdiguddannet for 14 måneder siden. Han er ivrig efter at få muligheden for endelig at kunne bruge sine kompetencer til noget konkret.

Mads tager selv kontakt til HR-afdelingen og spørger specifikt til muligheden for at blive ansat i en introduktionsstilling.

Arbejdsgiveren ser hurtigt ideen i, at Mads både får mulighed for at få praktisk erfaring og genoptjene retten til dagpenge, mens regionen får tilført nye kompetencer ud fra den uddannelse Mads har med i bagagen.

Mads tilbydes en introduktionsstilling i et ledigt barselsvikariat.

Efter ansættelsen er Mads bedre rustet til at søge beskæftigelse i den offentlige sektor. Han har delt ud af sine kompetencer og har fået tilført nye. Tilmed har han opbygget et godt netværk på arbejdsmarkedet, hvilket styrker hans fremtidige jobsøgning, og han har genoptjent retten til dagpenge.

er omkring
stillinger på
tion.dk



Introduktionsstillinger skaber nye muligheder for akademikere og regionale arbejdsgivere.

Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål vedrørende introduktionsstillinger
er du meget velkommen til at henvende dig til:

Louise Bruun Rosenbaum
Chefkonsulent, Akademikerne
lbr@ac.dk tlf.: 2535 4138

David Sembach
Seniorkonsulent, Danske Regioner
dse@regioner.dk tlf.: 35298451



Læs mere på introduktion.dk